Аннотация дисциплины

**Современные методы управления эффективностью**

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины:** формирование у студентов магистратуры базовых знаний о теоретических подходах, методах, понятийном аппарате в области управления эффективностью бизнеса.

**Место дисциплины в структуре ООП** – дисциплина базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления основной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент Магистерская программа Управление человеческими ресурсами организации.

**Краткое содержание:** Теоретические основы формирования систем измерения и оценки эффективности деятельности компаний. Мировой и российский опыт по созданию и применению систем управления эффективностью бизнеса. Принципы формирования системы сбалансированных показателей для различных организаций. Понятия и принципы концепции управления результативностью (Performance management). Механизмы взаимосвязей между стратегическим планированием и оперативным управлением организацией. Взаимосвязи между достигнутыми результатами, стратегическими целями фирмы и системой показателей используемых для оценки деятельности фирмы. Правила формирования показателей для оценки разных сторон деятельности фирмы и отбора ключевых показателей результативности и эффективности, системы сбалансированных показателей